

# 未来を築くために！ 早く気づけ！今すぐ動け！

## やまがた若手経営者後継者育成塾2009

開催日 **11月28日(土)、29日(日)**  
**12月8日(火)、9日(水)**

フォローアップ(個別支援)を塾終了後2日間開催 ※詳しくは、裏面をご覧ください。

開催場所 11月28日(土)、29日(日)

上山市「**ニュー村尾**」〒999-3141 山形県上山市新湯1-28  
TEL 023-672-2111

12月8日(火)、9日(水)、フォローアップ会場

東根市「**花の湯ホテル**」〒999-3702 山形県東根市温泉町1-7-12  
TEL 0237-42-0050

受講料 **5,000円**(全4日間 資料代込み)

定員 **30人限定**(先着順となりますので、お早めにお申込みください)



### 講師:「後継者の軍師」

(参考URL <http://www.gunshi-dojo.com/> 後継者の軍師 経営戦略道場)

後継者経営戦略研究所代表の大島康義と株式会社ビジネスサクシーズ代表の神崎充の2人で構成する後継者支援と事業承継支援に特化したコンサルティングユニットです。

この二人がお互いの経験、知識、知恵を融合させ、後継者自身の成長を軸とした事業承継支援を行うためのユニットが「後継者の軍師」です。「後継者の軍師」は、後継者の不安、課題の解決に直接のコンサルティングを行うことはもちろん、「後継者の成長」を促すためのプログラム開発を続け、全国各地でそのプログラムによるセミナーをご提供しています。

代表 **大島 康義** (中小企業診断士)

後継者経営戦略研究所



かつて関西の老舗ホテル経営者の長男として、膨大な債務と疲弊した経営風土を抱える会社の後継者の立場にありました。阪神大震災を機に急遽社長代行となり、十年間の七転八倒の日々を送りましたが、最終的に会社を清算。全てを整理するとともに、「できることなら後継者時代の自分に伝えたい」との思いを込めて自身の体験を体系化。現在は、全国の後継者と経営者の「意識」「知識」「行動」にメッセージを送り続け、キャリアカウンセリングと経営コンサルティングを組み合わせた独自のアプローチで支援を行っています。

中小企業診断士、CDA(キャリア・デベロップメント・アドバイザー)。

代表 **神崎 充** (中小企業診断士)

株式会社ビジネスサクシーズ



内装業を営む経営者の長男として育ち、東証一部上場企業勤務を経て経営コンサルタントとして独立。経営者の息子として埋め込まれたDNAとも言うべき価値観から、大手企業の組織の一員としての安定した立場に安住することはできなかったものの、自分自身の適性から家業そのものはソフトランディングさせ、新たな業態にチャレンジすることを選択しました。後継者の中にある「漠然とした不安や迷い」を自らも抱えていた体験を踏まえ、後継者が自分自身の思いと事業承継を融合させる支援を行っています。

中小企業診断士、CDA(キャリア・デベロップメント・アドバイザー)。

お問い合わせ・お申込先

上山市商工会

〒999-3135 上山市南町8番21号 TEL 023-672-2057 FAX 023-672-3916

[info@kaminoyama-shokokai.org](mailto:info@kaminoyama-shokokai.org)

主催/山形県商工会連合会・山形県商工会青年部連合会 共催/村山地区商工会青年部連絡協議会

後援/上山市商工会・寒河江市商工会・村山市商工会・東根市商工会・尾花沢市商工会・山辺町商工会・中山町商工会・河北町商工会・西川町商工会・朝日町商工会・大江町商工会・大石田町商工会・上山市商工会青年部・寒河江市商工会青年部・村山市商工会青年部・東根市商工会青年部・尾花沢市商工会青年部・山辺町商工会青年部・中山町商工会青年部・河北町商工会青年部・西川町商工会青年部・朝日町商工会青年部・大江町商工会青年部・大石田町商工会青年部

やまがた  
若手経営者・  
後継者  
育成塾2009

申込書にご記入いただいた個人情報  
は、本人確認、受講者名簿の作成  
など、本事業の実施のために使用い  
たします。個人情報の管理について  
は、上山市商工会プライバシーポリ  
シーに基づき厳重に管理いたします。

事業所名		業 種	
氏 名		年 齢	歳 性 別 (男・女)
住 所			
T E L	( ) -	F A X	( ) -
役 職	①経営者、②経営者の奥様、③後継者、④経営幹部等社員、⑤その他( )		

----- キリトリ -----

日 時	テ ー マ	講 座 の ポ イ ン ト
11/28 土 ニュー村尾 14:00 ↓ 20:00	<p>■開講式 ■オリエンテーション</p> <p>■テーマ1 早く気づけ!チャンス逃すな! 経営のバトンを受け取る後継者が持つべき視点と決意 ～後継者の自己改革を通じた経営革新～</p> <p>■テーマ2 後継者が生み出す「経営力」の理解と自己分析 ～経営力を生み出す思考・行動特性を習得しているか?～</p>	<p>経営のバトンと向き合い、事業承継における後継者の位置づけを掘り下げます。そして、事業承継をチャンスとして活かし、価値を生み出すための「自己改革」の扉を開きます。</p> <p>後継者が鍛え、生み出す「経営力」の基本構造を理解します。そして、その中で最も重要な「力の源泉」としての思考・行動特性を経営者の視点でとらえ、今の自分自身の状態、レベルを分析し、課題を見つけ出します。この構造を理解することで、塾全体の学び効果を最大化することはもちろん、日常生活の全てに学びの材料を見出せるようになります。</p>
11/29 日 ニュー村尾 8:00 ↓ 13:00	<p>■テーマ3 後継者が再定義すべき「事業の価値と将来像」 ～課題と可能性の発見、そして事業の再定義～</p> <p>■テーマ4 経営の視点で操る「おカネの知識と視点」(前編) ～中小企業経営者ならではのツボに絞って習得～</p>	<p>後継者として自社の事業が持つ「価値」と向き合います。そして、課題と可能性を分析するとともに、これからの事業の領域、方向性、戦略を探り、目指す姿を再定義します。</p> <p>中小企業経営者ならではの視点で、「儲かる」とはどういうことか?おカネとどのように付き合うべきか?等々、実践的な学びを行います。経営の収益性、安定性の本質へのアプローチ、金融機関との付き合い方、節税と経営の関係、個人と会社のおカネの関係、オーナー経営者にとっての蓄財の意義など、様々な角度から、経営者として習得しておくべきおカネの問題に迫ります。 *3日目と2回にわけて実施します。</p>
12/8 火 花の湯ホテル 13:30 ↓ 19:30	<p>■テーマ5 後継者の「リーダーシップ」と「人・組織の力」 ～後継者の宿命を理解し、壁を打ち破る～</p> <p>■テーマ6 経営の視点で操る「おカネの知識と視点」(後編) ～中小企業経営者ならではのツボに絞って習得～</p>	<p>多くの後継者が直面する「人と組織」の課題。その本質を理解するとともに、後継者として背負わざるを得ない様々な境遇を乗り越え、リーダーとして成長するためのツボを掘り下げます。</p> <p>中小企業経営者ならではの視点で、「儲かる」とはどういうことか?おカネとどのように付き合うべきか?等々、実践的な学びを行います。経営の収益性、安定性の本質へのアプローチ、金融機関との付き合い方、節税と経営の関係、個人と会社のおカネの関係、オーナー経営者にとっての蓄財の意義など、様々な角度から、経営者として習得しておくべきおカネの問題に迫ります。 *2日目と2回にわけて実施します。</p>
12/9 水 花の湯ホテル 8:00 ↓ 13:00	<p>■テーマ7 後継者が掲げる「経営革新ビジネスプラン」 ～承継戦略と経営革新ビジネスプラン～</p> <p>■テーマ8 総復習&amp;後継者としての経営者宣言</p> <p>■閉講式</p>	<p>後継者として自己改革に挑み、その過程で取り組む「経営革新」へのビジネスプランに踏み込みます。テーマ6までに学んだポイントを踏まえ、承継戦略の基本フレームを学びます。</p> <p>塾全体の学びを振り返り、そこで見出した自分自身、自社の課題と可能性、そして将来ビジョンを言葉にします。経営者宣言として自分自身へのコミットメントを行い、有限実行の「成長と経営革新」への第一歩を踏み出します。</p>

■フォローアップ(個別支援)を、塾終了後2日間同会場にて実施